

Astensione in caso di malattia del bambino
Personale con contratto a tempo determinato

In caso di ***astensione per malattia del bambino*** e fino al compimento del terzo anno di età del bambino, la madre o il padre, alternativamente e anche se supplenti, hanno diritto a 30 giorni lavorativi di astensione all'anno retribuiti al 100% e a 5 giorni non retribuiti l'anno se il bambino è fra i tre e gli otto anni. I giorni di astensione possono essere anche frazionati.